



Hanneke Verdonk: opleidingsadviseur van de Hakkers Academy

'Plezier hebben in persoonlijke groei'

Met de lancering van de Hakkers Academy investeert de Hakkers Groep in aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden voor iedereen die er werkt. Je carrière is geen rechte lijn van start naar finish. Met persoonlijke wensen en ambities is het fijn om constant te blijven ontwikkelen. Wie een helpende hand nodig heeft kan terecht bij opleidingsadviseur Hanneke Verdonk.

Hakkers Academy verscheen als onderwerp in de mailbox van iedere medewerker op 28 maart 2024. In de begeleidende mail werd uitgelegd wat precies de bedoeling is. Het mes snijdt met de Academy aan meerdere kanten, legt Hanneke Verdonk uit. "Het is enerzijds een digitale leeromgeving waarin aanbod van leeractiviteiten voor iedereen te vinden is. Anderzijds is het ook een tool die het organiseren, plannen en managen van opleidingsaanbod voor HR nog efficiënter maakt." Een groot voordeel is dat in de online omgeving documentatie over, voor en door medewerkers bewaard kan worden, zoals specialistische certificaten. "Dit biedt veel inzicht als we personeel op bepaalde projecten willen inzetten. Leidinggevenden of projectleiders beschikken over deze informatie."

De geboren Gorcumse Hanneke woont alweer geruime tijd in Breda. Haar ervaring als opleidingskundige deed ze op in de zorgsector. Gevraagd naar de parallellen tussen de zorg en de bouwsector is ze helder: "Die zijn groot te noemen. Net als in de zorg werken in de bouw veel mensen met hart en ziel. Ze hebben gemeen dat ze vaak op jonge leeftijd aan de slag zijn gegaan, en dus na een tijdje ook werk willen maken van hun ambities. De behoefte om te leren verdwijnt nooit. Mijn rol daarin is het leren te ondersteunen en de kwaliteit van de leermiddelen en toepasbaarheid in de praktijk te bewaken."

Het kan wél lastig zijn om de juiste weg naar het passende aanbod te vinden. Dat is waar Hanneke bij kan helpen, en zo is haar functie een belangrijk aspect van de Hakkers Academy. "Ik probeer hierbij wel verder te kijken dan standaard opleidingen. Vaak is er veel meer mogelijk en is iemand gebaat bij een ander soort ontplooiing. Bijvoorbeeld door persoonlijke ontwikkeling te stimuleren; een cursus leiderschap is dan een goede keuze. Ik vind uitdagingen in het adviseren over een passend leertraject, het leveren van maatwerk. Iedereen is uniek. Zo krijg je plezier in je persoonlijke groei."

De Hakkers Academy biedt kansen op een breder toekomstperspectief. Als je je competenties kan (blijven) ontwikkelen, draagt dit bij aan meer werkplezier. Door dit aanbod creëert Hakkers een aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarde. Het aanbod in de digitale leeromgeving kent drie pijlers, te weten Gilde (specifieke trainingen voor vakbekwaamheid), Campus (persoonlijke ontwikkeling) en Kennisdock (interne kennisdeling, denk aan KAM-onderwerpen). "We benutten kansen om van elkaar te leren, en als organisatie voortdurend met onze kwaliteit bezig te zijn", besluit Hanneke.



CAMPUS



GILDE



KENNISDOCK