

1 INLEIDING

Onderstaande voorwaarden zijn opgesteld voor ingehuurde en uitbestede diensten, waaronder; onderaannemers, nevenaannemers en zelfstandigen die namens de Hakkers Groep projectmatig worden ingezet. De VGM-eisen kunnen project specifiek nog worden uitgebreid als de opdrachtgever of opdrachtnemer dit eist.

De VGM-eisen zijn onderverdeeld in: algemene eisen die voor iedere dienstenleverende partij gelden, aanvullende eisen voor onderaannemers, en aanvullende eisen voor inhuur.

2 DEFINITIES

Onderaannemer:	Onderneming die werk uitvoert en aanstuurt in opdracht van hoofdaannemer.
Inhuur:	Ingehurde diensten zoals materieel inclusief personeel, werk verricht door zelfstandigen of ingeleend personeel via een uitzendbureau. Aansturing vindt plaats door hoofdaannemer.
Partij:	Onderaannemer of inhuur.

3 VGM-EISEN INGEHUURDE DIENSTEN

3.1 ALGEMENE EISEN AAN DIENSTENLEVERENDE PARTIJEN

1. De partij dient te voldoen aan de vigerende wet- en regelgeving om de gezondheid, de veiligheid en het welzijn van de door/via de onderaannemer tewerkgestelde medewerkers, te bevorderen om ongevallen en ziekten, veroorzaakt door het werk, te voorkomen.
2. De partij zorgt ervoor dat de veiligheid en gezondheid van zijn medewerkers bij de uitvoering van de werkzaamheden gewaarborgd is door hen goed uit te rusten met persoonlijke beschermingsmiddelen en te voorzien van de, voor de uitvoering van hun werkzaamheden, benodigde arbeidsmiddelen (zoals gereedschappen en hijsmiddelen). De arbeidsmiddelen dienen zichtbaar (goed)gekeurd te zijn. Op het arbeidsmiddel moet een sticker zijn aangebracht met vermelding van de laatste en de eerstvolgende keuringsdatum. Ook moet het gebruiksdossier opvraagbaar zijn.
3. De partij zorgt dat zijn medewerkers beschikken over de, voor de uitvoering van hun werkzaamheden, benodigde opleiding, ervaring, kennis en kunde en voorts dat zij bekend zijn met het gebruik van de hen ter beschikking gestelde arbeidsmiddelen. De onderaannemer zorgt dat zijn medewerkers in ieder geval beschikken over een geldig VCA-diploma (VOL-VCA voor operationeel leidinggevend en Basisveiligheid-VCA voor operationele medewerkers).
4. Medewerkers van de partij die jonger zijn dan 18 jaar mogen geen werkzaamheden uitvoeren tenzij de Hakkers hiervoor schriftelijk toestemming heeft gegeven.
5. De partij dient zorg te dragen dat medewerkers vóór aanvang van de werkzaamheden geïntroduceerd en geïnstrueerd worden en dient tijdens de uitvoering van de werkzaamheden toezicht te houden op de naleving van deze VGM-eisen welke o.a. zijn vastgelegd in het vigerende [PR.07.05.I VGM-Reglement](#).
6. De (eerstverantwoordelijke) uitvoerder van de hoofdaannemer dient direct (mondeling) op de hoogte gesteld te worden van calamiteiten, ongevallen, bijna-ongevallen, (milieu)incidenten, gevaarlijke situaties, en dergelijke. De melding wordt op verzoek schriftelijk gerapporteerd aan de hoofdaannemer.
7. Als deze VGM-eisen niet worden nageleefd heeft de hoofdaannemer het recht om de partij en/of zijn medewerkers de toegang tot het project/de bouwplaats te ontzeggen. De hier eventueel uit voortvloeiende kosten voor de hoofdaannemer worden doorberekend aan de partij.

3.2 AANVULLENDE EISEN INHUUR

1. De partij dient zich op de hoogte te stellen en te conformeren aan de projectspecifieke en algemene Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) van hoofdaannemer om inzicht in de veiligheids- en gezondheidsrisico's te kunnen verkrijgen.
2. De partij dient zeker te stellen dat binnen een aanwezige ploeg minimaal één medewerker de Nederlandse of Engelse taal voldoende beheerst, zodat de werkzaamheden veilig en kundig uitgevoerd kunnen worden.
3. Zelfstandigen dienen in het bezit te zijn van een geldig VOL-VCA-diploma.

3.3 AANVULLENDE EISEN ONDERAANNEMER

1. De onderaannemer dient op projectniveau een Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) uit te voeren om inzicht in de veiligheids- en gezondheidsrisico's te kunnen verkrijgen.
2. De onderaannemer dient de Bedrijfs hulpverlening (BHV) op zodanige wijze met hoofdaannemer af te stemmen zodat iedereen dezelfde procedures volgt bij eventuele calamiteiten en bedrijfshulpverleners hun taken kunnen uitvoeren overeenkomstig het bedrijfsnood/calamiteitenplan van de hoofdaannemer. De onderaannemer zorgt dat zijn medewerkers beschikken over de benodigde BHV-middelen.
3. Indien er hijsmiddelen worden ingezet bij de uitvoering van de werkzaamheden dan wijst de onderaannemer één of meerdere hijsbegeleiders aan om alle door de onderaannemer uitgevoerde hijswerkzaamheden te begeleiden. Een hijsbegeleider spreekt dezelfde taal als de machinist en beschikt over de benodigde ervaring, kennis en kunde (is aantoonbaar bekwaam) om deze taak uit te voeren.
4. De onderaannemer dient één direct leidinggevende aan te wijzen die tijdens de uitvoering van de werkzaamheden altijd aanwezig is. Deze leidinggevende spreekt Nederlands of Engels om over de uitvoering van de werkzaamheden en de veiligheid en gezondheid van de medewerkers in het bijzonder te kunnen communiceren.

4 SELECTEREN EN BELONEN

1. V&G-gedrag van de personen die werken in opdracht van dienstenleverende partijen en onderaannemers worden meegewogen in de selectie van partijen / onderaannemers. Hierbij geldt dat de V&G houding en gedrag minimaal dient te voldoen aan de eisen gesteld door Hakkers.
2. Het niet voldoen aan de minimumeisen op gebied van V&G incl. houding en gedrag leidt tot uitsluiting voor vervolgoopdrachten. Alvorens uitsluiting plaatsvindt wordt de mogelijkheid geboden om te komen tot verbetering. Hiervan kan een verbeterplan als grondslag toegepast worden.
3. Uitgesloten partijen krijgen de mogelijkheid om verbetering aan te tonen om alsnog mee te dingen voor vervolgoopdrachten. Dit is altijd ter beoordeling van Hakkers.
4. De minimum eisen bestaan uit:
 - a. De partij dient te voldoen aan het gestelde algemene en aanvullende eisen uit dit document (waaronder de eis dat alle medewerkers beschikken over een VCA-diploma en voldoende opleiding en onderricht gehad hebben voor het bedienen van de toe te passen machines)
 - b. Indien Principaal specifieke instructies (bijvoorbeeld GPI – Generieke Poort Instructie) vereist, dient de dienstleverende partij / onderaannemer dit voor alle door haar in te zetten medewerkers te verzorgen vóór betreding van het werkterrein.
 - c. Indien Principaal een SCL (Safety Culture Ladder) certificaat vereist, toont de dienstleverende partij / onderaannemer dit aan vóór aanvang van de werkzaamheden middels een project- of bedrijfscertificaat. *Note: Principalen die de GCVB hebben ondertekend (bijvoorbeeld Rijkswaterstaat) vereisen dat de ingehuurde Partij/onderaannemer tenminste SCL trede 2 gecertificeerd is. Uitgezonderd hiervan zijn contractwaarden tot €100.000 en/of bedrijven tot 5 personen.*
 - d. Aanvullend op lid c dient de Partij/onderaannemer (indien projectspecifiek vereist) in het bezit te zijn van de SCL-trede conform contract, of binnen 3 maanden na aanvang van het contract de minimale trede te behalen.
 - e. Bij een contractgrootte van >€100.000 dient de onderaannemer minimaal één gezamenlijke veiligheidsronde uit te voeren, samen met een afgevaardigde leidinggevende medewerker van Hakkers. Bij constatering van negatieve bevindingen krijgt de onderaannemer de mogelijkheid om de situatie te verbeteren.
 - f. Van de onderaannemer wordt een constructieve houding verwacht ten aanzien van het delen van veiligheidsinformatie, zoals gevaarlijke situaties en de resultaten van haar eigen veiligheidsrondes / werkplekinspecties. Veiligheidsinformatie dient gedeeld te worden met de projectleiding en de KAM van Hakkers (KAM@hakkers.com). Bij constatering van negatieve bevindingen geeft de onderaannemer zelf aan hoe de situatie wordt verbeterd.
5. Naast de minimum eisen wordt er ook beoordeeld en geselecteerd op de mate van toepassing van de veiligheidswaarden van Hakkers, bestaande uit:
 - a. Helpen: De medewerkers van de ingehuurde partij helpen elkaar en medewerkers van Hakkers om veiliger te werken, meer milieubewust te werken en een hogere kwaliteit af te leveren. Ze denken mee en leveren ideeën aan waar dit meerwaarde heeft.

- b. Aanspreken: De medewerkers van de ingehuurde partij laten zich aanspreken door hun collega's en collega's van partner-partijen en handelen hier adequaat op. Daarnaast spreken de medewerkers elkaar aan op onveilig c.q. ongewenst gedrag en maken indien benodigd hier een melding van bij Hakkers. Melding kan via diverse media gemaakt worden zoals Veilig Werk app (voorkeur), mail, telefonisch.
- c. Kennen: De medewerkers van de ingehuurde partij is op de hoogte van de risico's en gevaren op de specifieke locatie waar deze werkzaamheden uitvoert. Daarbij handelen de medewerkers ook op de juiste wijze naar deze risico's en gevaren. Hierbij wordt naast de voorschriften ook de Lifesaving rules van Hakkers nageleefd.

5 REFERENTIEDOCUMENTEN EN VERWIJZINGEN

Nummer	Document
PR.05	Opleiding & kwalificatie
PR.07	Voorlichting en instructie
PR.08	Inkoop
PR.13	Ongevallen en incidenten
PR.19	Arbomanagement

6 REVISIE STATUSOVERZICHT

Versie	Datum	Wijzigingen
20.01	11-05-2020	Nieuw - initieel document
20.02	01-10-2020	Onderverdeling en enkele wijzigingen hieromtrent aangebracht.
23.01	30-11-2023	Toevoeging hfst 4 'selecteren en belonen' en diverse kleine aanvullingen
24.01	07-03-2024	Toevoeging beoordeling en selectie op basis van gedrag (veiligheidswaarden)